



รายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี
จังหวัดอุทัยธานี

คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ต่อมา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้หยิบยกเครื่องมือดังกล่าวมาขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค อาทิเช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ อำเภอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี ร่วมด้วย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และหน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี งานบริหารงานทั่วไป จึงจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ขึ้น เพื่อให้สังคมในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รังเกียจพฤติกรรมทุจริตทุกรูปแบบ รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมและแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ

สารบัญ

บท	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒
บทที่ ๓ ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๔

บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ต่อมา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้หยิบยกเครื่องมือดังกล่าวมาขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค อาทิเช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ อำเภอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี ร่วมด้วย

เพื่อให้เป็นไปตามแนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อตอบข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT 16 หน่วยงานมีรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ขึ้น

บทที่ ๒

ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และผลการกำกับติดตามฯ รายละเอียดดังนี้

๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
๑	สร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้คุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นแนวทาง	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนง	ผู้บริหารหน่วยงาน/ บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมือง อุทัยธานี และโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด	บุคลากรได้รับแรงกระตุ้นปลูกและปลุกจิตสำนึก ให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่มี
๒	อบรมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เกี่ยวกับการป้องกันการกระทำผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี	บุคลากรมีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมือง อุทัยธานี และโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด	บุคลากรมีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปลุกจิตสำนึก ให้เป็นผู้ปฏิบัติงานสุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่มี

๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
๑	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต โดยสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนง	ผู้บริหารหน่วยงาน/ บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมือง อุทัยธานี และโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด	บุคลากรได้รับแรงกระตุ้นปลูกและ ปลูกจิตสำนึก ให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่ มีความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อ การทุจริต	ไม่มี
๒	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน ต่างๆ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้ ประชาชนรับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	บุคลากรมีความเข้าใจใน มาตรการต่างๆ อัน เกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมือง อุทัยธานี และโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด	บุคลากรมีความเข้าใจในมาตรการ ต่างๆ อันเกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	ไม่มี
๓	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดปลัดกระทรวง สาธารณสุข (MOPH ITA)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การ ประเมิน มีค่าคะแนนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	เพื่อพัฒนาปรับปรุงให้ หน่วยงานมีคุณภาพมาตรฐาน ตามกรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	ในไตรมาสที่ ๑ ถึง ไตรมาสที่ ๓ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน มีค่าคะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี.....

สถานที่ตั้ง ถนนอุทัย-หนองฉาง หมู่ ๓ ตำบลน้ำซึม อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายวิเชษฐ ภูพงษ์.....โทรศัพท์ ๐๖๓-๕๑๕-๙๙๖๕.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๖.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. ทบทวนเจตนาธรรมณ์และข้อตกลง ร่วมกันของชมรมจริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี	จำนวน ๑ ครั้ง	สมาชิกชมรม รับรู้และมี เป้าหมายใน การดำเนินการ ร่วมกัน	-	งานนิติการ	/				เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ชมรมจริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี ได้ประชุมเพื่อทบทวนเจตนาธรรมณ์ และข้อตกลงร่วมกันของชมรมฯ กำหนดเป้าหมายคุณธรรม จริยธรรมของชมรมจาก “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก ทำ”
๒. กำหนดเป้าหมายคุณธรรมจริยธรรม ของชมรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ	จำนวน ๑ ครั้ง	สมาชิกชมรม รับรู้และมี	-	งานนิติการ	/				เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ชมรมจริยธรรมสำนักงาน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
“ความดีที่อยากทำ” ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ร่วมกับสมาชิกชมรมฯ		เป้าหมายในการดำเนินการร่วมกัน							สาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี ได้ประชุมเพื่อทบทวนเจตนารมณ์ และข้อตกลงร่วมกันของชมรมฯ กำหนดเป้าหมายคุณธรรม จริยธรรมของชมรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
๓. สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เป้าหมายของชมรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ในการประชุมประจำเดือน	จำนวน ๓ ครั้ง	สมาชิกมีการประพฤติตนในชีวิตประจำวันและการทำงานได้อย่างถูกต้อง และมีความสุขมากขึ้น	-	งานนิติการ		/	/	/	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ที่เป็นเป้าหมายของชมรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ในการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนทุกเดือน ปัจจุบันได้ดำเนินการ ๕ ครั้ง
๔. ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ตามวิถีวัฒนธรรมไทย	- จำนวน ๓ ครั้ง - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความรักสามัคคีระลึกถึงคุณงามความดีของสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-	งานบริหารงานทั่วไป		/	/	/	ชมรมจริยธรรมฯ ได้เข้าร่วมในวันสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย จำนวน ๘ ครั้ง
๕. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม ชุมชน กลุ่มเปราะบาง ประสพภัย และสาธารณประโยชน์ - จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมป้องกันควบคุมโรคติดต่อ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	สมาชิกชมรมมีจิตสาธารณะสร้างความสุขให้กับผู้อื่น	-	คณะทำงานชมรมฯ	/	/	/	/	- ชมรมจิตอาสา เราทำดีด้วยหัวใจ ได้จัดกิจกรรมรณรงค์เฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกในเขตพื้นที่อำเภอเมืองอุทัยธานี จำนวน ๓๐ ครั้ง - ชมรมจริยธรรมฯ ได้มอบถุงยังชีพ เครื่องอุปโภคบริโภค แก่ผู้สูงอายุ กลุ่มเปราะบาง ใน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									อำเภอเมืองอุทัยธานี เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน


.....

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(..... นายโยธิน อ่ำพิน.....)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖